Reflectie

Directeur MGR Sociaal Domein centraal Gelderland

Eerste indruk

- Open organisatie, warm welkom
- Organisatie is lean en mean gebouwd
- Betrokken medewerkers
- Interessante regio met veel dynamiek
- Veel verschillen tussen gemeenten
- Complexe governance met voordelen

Verdieping (Strategie)

Wie we zijn

De MGR sociaal domein Centraal Gelderland is een regionaal samenwerkingsverband, dat staat voor een krachtige en samenhangende aanpak van lokale en regionale opgaven binnen het sociaal domein.

Dit vinden wij belangrijke waarden in onze bedrijfscultuur

Professionaliteit – Dynamisch - Toewijding

Wat we willen bereiken

Wij staan voor passende ondersteuning bij onderwijs, participatie en zorg die voor alle inwoners in onze regio toegankelijk moet zijn. Iedereen hoort erbij.

Door een integrale benadering kunnen gemeenten effectief en efficiënt samenwerken en elkaar versterken. Wij verbeteren, innoveren en ontwikkelen samen met onze partners. Wij laten ons inspireren door lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen binnen het sociaal domein.

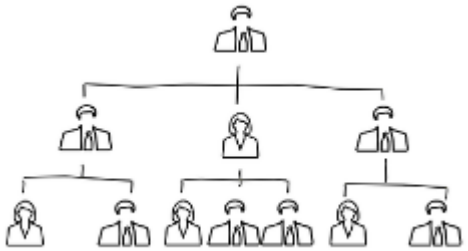
Verdieping (Strategie)

De MGR is ook:

- Een uitvoeringsorganisatie
- Beleidsarm ingericht
- Lean-and-mean (efficiënte uitvoering)
- Dienstverlenend (aan wie?)
- Gegroeid uit opportune overwegingen

Verdieping

- **Structuur**
  Divisiestructuur met decentralisatie en specialisatie
- **Governance**
  AB/DB/BC's, RPO's, ambtelijke advisering, vergadercultuur
- **Systemen**
  Governance, mandaat, control, P&F, ICT, archief
- **Staf**
  HBO+ specialisten, deeltijdfactor, verzuim, vacatures



Verdieping

- **Cultuur**
  Procesgericht, mensgericht, professioneel gebonden, normatief
- **Leiderschap**
  Affiliatief / coachend / democratisch
- **Stijl**
  Dienstverlenend, professioneel, betrokken
- **Sleutelvaardigheden**
  Lean-and-mean uitvoeringsorganisatie
  Samenhangende aanpak in sociaal domein

Samenvatting

- MGR kan een efficiënte uitvoering leveren
- Bedrijfsvoering en (quality) control is op orde.
- Leiderschap is passend voor deze uitvoering
- Voldoende gekwalificeerd personeel
- Continuïteit ondersteunende diensten, huisvesting, overhead?
- Last van rolonduidelijkheid en beeldvorming MGR/Regio

- MGR heeft niet de sleutelvaardigheden voor missie/visie
- Misschien ook niet voor de veranderende context sociaal domein

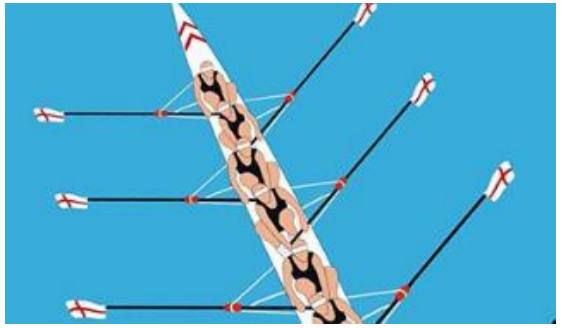
Vervolg organisatie

Doorgaan met:

- Excellente uitvoering
- Beperking/beheersing risico’s
- Samenhang vergroten
- Actuele thema's: Huisvesting, P&F en ICT diensten, Monitoring, Communicatie

zelfbewust
dienend

verbonden en
verbindend



procesbewust
resultaatgericht

ambtelijk
vakmanschap

Vervolg bestuurlijk

- Reflectie op de samenwerking en governance

Past bij de ontwikkeling (leeftijd) van de organisatie/samenwerking en de uitdagingen in het sociaal domein de komende jaren.

- Hoe geven we vorm aan beleidsontwikkeling in de “regio”?

Hoe kunnen we de (ambtelijke) advisering versterken (capaciteit, prioriteit, lokaal/regionaal). Welke rol zien we voor de MGR in programma’s als IZA/GALA, hervormingsagenda Jeugd, hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur, inclusieve samenleving, financiële kaders in het sociale domein.

- Uitvoering op afstand door regionale samenwerking vraagt om passende opdrachtgeverschap en sturing op resultaat.

Hoe kunnen we het opdrachtgeverschap en -nemerschap versterken en willen we(meer) sturen op resultaat.