



Bijlage 11

Aan: AB
Van: Sjoerd Bergsma
Onderwerp: Eenmalige uitkering WgSW
Datum: 7 december 2023
Status: Ter besluitvorming

Concept besluit AB

Het AB verzoekt het DB om op grond van een eenduidig advies van de bestuurscommissie Participatie een definitief besluit te nemen over de eenmalige uitkering voor de WgSW voor het jaar 2023.

Inleiding

Bij het opstellen van de begroting van de CAO SW was er geen enkel zicht op de hoogte van deze CAO verhoging. Wel was bekend dat het minimumloon met 10% extra zou stijgen, naast de reguliere afspraken over de Loon prijs ontwikkeling die doorwerkt in de CAO SW. Er zijn vervolgens in overleg met het DB drie scenario's besproken in de bestuurscommissie Participatie. In de begroting voor de module werkgeverschap SW is bij de salariskosten na advies van de bestuurscommissie uitgegaan van het scenario van een CAO verhoging van 7%, een verbetering van de reiskostenregeling en een eenmalige uitkering, vergelijkbaar met de CAO SGO.

Voor de eenmalige uitkering is **incidenteel 1,3 miljoen** opgenomen.

De andere effecten van de loonkosten zijn **structureel** begroot.

De bestuurscommissie participatie heeft na de zomer van 2023 een uitwerking gemaakt van de eenmalige uitkering. Dit is voorgelegd aan het AB en vastgesteld.

Voorstel uitvoering eenmalige uitkering 2023

In de AB vergadering van 12 oktober 2023 is het voorstel van de bestuurscommissie Participatie besproken om een eenmalige uitkering voor de SW medewerkers op de volgende wijze te effectueren:

Optimale benutting van het voor dit doel gereserveerde bedrag van € 1.3 miljoen en de maximale benutting van de beschikbare ruimte van de werkkostenregeling (WKR). Daarvoor vindt de betaling plaats na de laatste salarisbetaling van dit jaar in de zogenaamde "dertiende run".

- *Op dat moment is namelijk bekend hoeveel WKR-ruimte nog beschikbaar is. Dit heeft een positief effect op het netto uit te keren bedrag (schatting: € 600,- netto).*
- *We hebben dan voor dit boekjaar de meest actuele stand van zaken rond de cao-onderhandelingen en kunnen dan, voor dit jaar, voorkomen dat, mocht de cao worden opengebroken, gemeenten, overigens afhankelijk van de wijze waarop het Rijk tot compensatie aan gemeenten overgaat, eventueel worden geconfronteerd met een dubbele kostenstijging.*
- *Er is geen financieel risico voor gemeenten omdat het bedrag voor de uitkering al gereserveerd is in de begroting 2023.*

Onderhandelaarsakkoord CAO SW

10 november 2023 is er een onderhandelaarsakkoord bereikt voor de CAO SW.

Daarin is opgenomen dat de reguliere LPO verhoging die met ingang van 1 januari 2024 zou plaatsvinden wordt vervroegd naar 1 oktober 2023. Dit is ca. 3,8%.



De totale loonstijging is daarmee voor 2023 voor de lonen boven de WML 3,18% per 1 juli en 3,8% per 1 oktober (totaal ca. 7%)

Vanaf 1 januari 2024 gaan alle schaalbedragen boven het WML in de loontabel omhoog met € 50,00.

De tegemoetkoming reiskosten gaat per 1 januari 2024 van € 0,10 naar € 0,21 per kilometer. Voor 2023 ontvangen de SW medewerkers een uitkering van € 75 bruto naar rato van het dienstverband.

Aanleiding voor deze afspraken is dat voor medewerkers op WML niveau het inkomen in 2023 in totaal met 13,6% is gestegen. Door deze stijging zijn veel schalen ingehaald door het WML. Door het akkoord wordt dit gerepareerd.

Financieel effect onderhandelaarsakkoord voor 2023

In de begroting voor 2023 was uitgegaan van een totale verhoging van 7% vanaf 1 januari 2023, hogere reiskostenregeling en een eenmalige uitkering (ter hoogte van bedrag van CAO SGO eind 2022).

Zoals aangegeven is het loongebouw door de extra verhoging van het WML per 1 januari 2023 in de loop van 2023 in elkaar geschoven. Een klein deel van de medewerkers op WML heeft in totaal een verhoging van 13,6% gehad. Voor de anderen is de verhoging per 1 januari 1,9 % geweest en per 1 juli 3,18 %?

Door de snellere invoering van de verhoging van 3,8% per 1 oktober 2023 en de vergoeding voor reiskosten in 2023 vallen de totale reguliere loonkosten circa € 2 miljoen lager uit dan begroot. Het resultaat wordt na vaststelling van de jaarrekening eind maart 2024 aan de gemeenten terugbetaald.

De ruimte voor de eenmalige uitkering bedraagt incidenteel € 1,3 miljoen.

Financieel effect onderhandelaarsakkoord voor 2024

De basis voor de bijgestelde begroting voor 2024 is de realisatie van loonkosten in 2023 en het aantal SW-ers. We kijken hieronder alleen naar effect van loonkosten en houden factor uitstroom gelijk.

In de primaire begroting voor 2024 is voor de loonkosten uitgegaan van de septembercirculaire van 2022. Daarbij waren de loonkostenontwikkeling begroot op 4,2%. Deze 4,2% is boven op de begrootte verhoging van 2023 genomen van 7% plus reiskosten.

De financials adviseren de MGR ook voor de loonkosten van de SW het vaste stramien te hanteren en uit te gaan van de septembercirculaire van september 2023 van 6,7% voor loonkosten. De voorgestelde index voor 2024 is daarmee 2,5 procentpunt hoger dan gehanteerd in de primaire begroting.

De algemene loonsverhoging per januari 2024 á 3,8% wordt vervroegd naar oktober 2023, en zal dus geen separaat verhogend effect hebben in 2024. De verwachte indexatie van het WML past reeds binnen deze verhoging. Per januari 2024 krijgen alle loonschalen boven het WML een nominale loonsverhoging van € 50 per maand.

Advies bestuurscommissie

Op basis van het onderhandelaarsakkoord en de financiële situatie van gemeenten overweegt de bestuurscommissie Participatie een afwijkend advies af te geven met betrekking tot uitbetaling van de eenmalige uitkering. Ze willen daarvoor drie scenario's berekenen, die allemaal binnen de in de begroting opgenomen ruimte van 1,3 miljoen vallen:

- Scenario 1: Geen eenmalige uitkering
- Scenario 2: Een eenmalige uitkering van € 575 bruto, vergelijkbaar met het onderhandelaarsakkoord voor CAO Aan de Slag
- Scenario 3: Een eenmalige uitkering van €750 bruto, vergelijkbaar met de eenmalige uitkering voor medewerkers uit de CAO SGO in 2022.



Om dit advies tot uitwerking te laten komen is besluitvorming door het AB wenselijk, aangezien het AB ook het oorspronkelijke advies in de vergadering van 12 oktober heeft bekrachtigd. Omdat het AB na het uitbrengen van het advies niet meer bijeenkomt voor het wenselijke moment van eventuele uitbetaling, wordt voorgesteld om het DB te verzoeken uitvoering te geven aan dit advies. Hierbij is het van belang dat er sprake is van een eenduidig advies en minimaal een meerderheidsadvies van de bestuurscommissie Participatie.

Verzoek tot uitvoer

Het AB heeft in de vergadering van 12 oktober op verzoek van de bestuurscommissie Participatie met het oogpunt op zorgvuldigheid het voorstel voor de eenmalige uitkering bekrachtigd. Indien er een afwijkend advies van de bestuurscommissie komt, is het dan ook logisch dat het AB zich daar over uitsprekt.

In verband met de financiële en fiscale situatie van de SW medewerkers is het zeer wenselijk dat de eventuele uitbetaling van de eenmalige uitkering in 2023 kan plaats vinden. De laatste AB vergadering voor die tijd is de vergadering van 7 december 2023. In 2024 is de eerste vergadering van het AB op 28 maart. De eerstvolgende vergadering van de bestuurscommissie Zorg is echter pas op 7 december 2023 in de middag, na afloop van de AB vergadering, waardoor er in de AB vergadering van 7 december nog geen advies kan liggen.

Om alles in goede banen te leiden is uitstel van de formele besluitvorming tot 28 maart te laat als het gaat om de juiste verwerking van de eenmalige uitkering.

Daarom verzoekt het Algemeen Bestuur het DB om op grond van een eenduidig advies en minimaal een meerderheidsadvies van de bestuurscommissie Participatie een formeel besluit te nemen over de eventuele verwerking van een eenmalige uitkering, passend binnen de vastgestelde begroting.