

Aan : Bestuurscommissie Participatie
Van : Module Werkgeverschap Sociale Werkvoorziening
Opsteller : Monique van Ingen / beleidsadviseur
Onderwerp : Voorstel eenmalige uitkering SW
Datum : 6 september 2023

Ter informatie ☐
Ter bespreking ☐
Ter advisering ☒

(Aanvinken wat van toepassing is)

Vraag aan de bestuurscommissie Participatie

Aan de bestuurscommissie wordt gevraagd:

1. Een positief advies uit te brengen aan DB/AB over het verstrekken van een eenmalige uitkering aan SW-medewerkers.
2. Aan DB/AB te adviseren voorliggend voorstel uit te laten werken en de gereserveerde middelen ad. € 1.3 mio te benutten.

Context

Aan de bestuurscommissie is in maart 2023 ter overweging voorgelegd om een voorstel uit te laten werken voor het verstrekken van een eenmalige uitkering aan SW-medewerkers. Hiervoor is gerefereerd aan de eenmalige uitkering van december 2022 voor de CAO SGO van bruto € 750/€ 375 die voor de CAO SW niet van toepassing was.

In het verslag van de vergadering van de bestuurscommissie van 10 maart wordt hierover geschreven:

“Met betrekking tot de eenmalige uitkering wordt besloten om aan te sluiten bij de gemeente CAO: een uitkering van bruto € 750,- per medewerker. Daarvoor moet er voor 2023 door de gemeenten gezamenlijk € 1.3 miljoen (incidenteel) worden gereserveerd. Dit wordt zo in de gewijzigde begroting meegenomen. Daarnaast volgt nog een voorstel hoe de eenmalige uitkering te verstrekken, rekening houdend met mogelijke financiële gevolgen voor de medewerker met betrekking tot toeslagen en voorkomen van een dubbele uitkering, mocht de CAO ook met een eenmalige uitkering komen.”

Tijdens de vergadering in maart is besloten dat de MGR module WgSW voor de vergadering van de bestuurscommissie van september een advies voorbereidt hoe de eenmalige uitkering kan worden verstrekt.

Voorliggend voorstel is bedoeld als uitwerking van het advies aan de bestuurscommissie.

Met een positief advies door de bestuurscommissie, kan het voorstel ter besluitvorming doorgeleid worden naar de vergaderingen van het Dagelijks en Algemeen Bestuur.

Actualiteit

De bestaanszekerheid van veel medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven staat, vanwege de stijgende inflatie, nog steeds onder grote druk. De urgentie om iets te veranderen is groot, maar de ruimte om daadwerkelijk iets te doen is klein. Daarom heeft Cedris, de landelijke vereniging voor inclusieve arbeidsmarkt, in juni samen met haar leden de campagne [#ikzitklem](#) gelanceerd. Met deze campagne wordt aandacht gevraagd voor de stagnerende salarisontwikkeling voor medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven. De campagne krijgt veel steun en aandacht.

In juli heeft een verkennend gesprek plaatsgevonden tussen Cedris, VNG, FNV en CNV. Centraal in het gesprek stonden de cao Aan de Slag en de cao SW. Belangrijkste uitkomst van het gesprek is dat er formeel onderhandeld gaat worden over nieuwe arbeidsvoorwaarden. Afgesproken is dat de onderhandelingen over de verbetering van de arbeidsvoorwaarden eind augustus zullen beginnen.

Uitwerking

Uitgangspunten

Voor de uitwerking van de eenmalige uitkering, is uitgegaan van de volgende uitgangspunten:

- de doelgroep zijn alle SW-medewerkers vallend onder de module WgSW;
- het peilmoment voor de uitkering is 1 juli 2023 (de datum dat standaard de loonsverhoging vanuit de cao SW wordt verwerkt). Dat wil zeggen dat medewerkers die op die datum in dienst zijn, recht hebben op de eenmalige uitkering. Dit peilmoment geldt ook voor de (functie)schaalindeling en voor de deeltijdfactor;
- voor medewerkers die een arbeidsduur hebben van minder dan 36 uur/week, geldt een bedrag naar rato van het dienstverband op het peilmoment. Onregelmatige dienst en/of overwerk heeft geen invloed op de uitkering;
- de uitkering zal niet meegenomen worden in de pensioengrondslag en zal ook niet meetellen bij het bepalen van de hoogte van de eindejaarsuitkering en het vakantiegeld.
- de uitbetaling van de uitkering zal niet eerder dan eind december 2023 plaatsvinden. Door tot december 2023 te wachten met het uitbetalen van de eenmalige uitkering houden we maximaal ruimte om cao-ontwikkelingen op te vangen of te verrekenen met het budget voor de eenmalige uitkering.
- als de cao SW wordt opengebroken en als dit leidt tot een verhoging van de loonkosten in 2023, kan het budget voor de eenmalige uitkering worden ingezet voor dekking van deze loonkosten.

Voorstel

Om zoveel mogelijk rekening te houden met mogelijke financiële gevolgen voor medewerkers met betrekking tot toeslagen, wordt uitgegaan van een netto-uitkering aan de medewerker.

Het volgende voorstel leggen wij voor:

Optimale benutting van het voor dit doel gereserveerde bedrag van € 1.3 miljoen en de maximale benutting van de beschikbare ruimte van de werkkostenregeling (WKR). Daarvoor vindt de betaling plaats na de laatste salarisbetaling van dit jaar in de zogenaamde “dertiende run”.

- Op dat moment is namelijk bekend hoeveel WKR-ruimte nog beschikbaar is. Dit heeft een positief effect op het netto uit te keren bedrag (schatting: € 600,- netto).
- We hebben dan voor dit boekjaar de meest actuele stand van zaken rond de cao-onderhandelingen en kunnen dan, voor dit jaar, voorkomen dat, mocht de cao worden opengebroken, gemeenten, overigens afhankelijk van de wijze waarop het Rijk tot compensatie aan gemeenten overgaat, eventueel worden geconfronteerd met een dubbele kostenstijging.
- Er is geen financieel risico voor gemeenten omdat het bedrag voor de uitkering al gereserveerd is in de begroting 2023.