

NIEUWSBRIEF

Algemene ontwikkelingen en resultaten modules 2019 MGR sociaal domein centraal Gelderland

Via deze nieuwsbrief ontvangen de raadsleden van de deelnemende gemeenten informatie over de ontwikkelingen en resultaten bij de MGR sociaal domein Centraal Gelderland. Wij informeren u over de algemene ontwikkelingen en resultaten van de vier modules.

Algemene ontwikkelingen

De MGR heeft de raden tijdens [informatiebijeenkomsten](#) in mei 2019 geïnformeerd over de resultaten van het voorgaande jaar, de voorgenomen plannen en bijbehorende begroting. Deze zijn in juni door het Algemeen Bestuur vastgesteld. U kunt ze vinden op de website, evenals de vergaderstukken van het Algemeen Bestuur. [Klik hier voor de documenten.](#)



In mei konden raden zich in vijf workshops laten informeren over de resultaten en plannen van de MGR en de modules.

SW-medewerkers

Vanaf 1 januari 2019 is de module Werkgeverschap SW bij de MGR gestart. Deze module gaat over het werkgeverschap van de SW-medewerkers die via of bij Scalabor aan het werk zijn. Deze eerste fase van

overdracht van taken van Presikhaaf Bedrijven naar de MGR is goed verlopen en op 5 december 2019 heeft het Algemeen Bestuur besloten de tweede fase uit te voeren. Meer hierover leest u onder nieuws vanuit de module WgSW.

Lidmaatschap WSGO

Op 5 december heeft het Algemeen Bestuur ook besloten om lid te worden van de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO). Van uw zijde zijn hierover geen wensen en bedenkingen gekomen. Nu kan de MGR de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers goed borgen bij de invoering van de Wnra.

Module Werkgeverschap SW

De module WgSW is in 2019 van start gegaan met ruim 2000 SW-medewerkers. De overgang is 'geruisloos' verlopen. Het was een hele klus om alles goed geregeld te krijgen maar het is in samenwerking met Scalabor en 1Stroom een geslaagde operatie geworden.

SW-medewerkers

Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan het verder vastleggen van werkafspraken met Scalabor om het formeel en materieel werkgeverschap voor alle SW-medewerkers in de regio goed vorm te geven.

Resterende taken

Daarnaast zijn voorbereidingen getroffen om de resterende taken van Presikhaaf over te hevelen naar de module WgSW. Zo worden op 1 januari 2020 vijftien mensen toegevoegd aan het personeels-

bestand. Het gaat om mensen die als boventallige nu nog in dienst zijn van Presikhaaf. Met deze stap wordt de weg vrij gemaakt om in 2020 Presikhaaf te liquideren en zijn alle resterende taken overgegaan naar de module WgSW.

Module Inkoop

2019 was een bijzonder jaar voor de module Inkoop. De naam is aangepast naar **Inkoop sociaal domein Centraal Gelderland** en de huisstijl en website zijn totaal vernieuwd. Op 15 mei vond een succesvolle editie van onze **Verbindingsdag** plaats met 450 aanbieders en gemeenten in het Safari Meeting Centre in Burgers' Zoo.



Inkoop 2020

Dit jaar stond voor het team de Inkoop 2020 centraal. Het inkoopproces is volledig anders ingericht met veel aandacht voor kwaliteit, transformatiedoelstellingen en gebaseerd op onze ervaringen van de afgelopen jaren. Samen met gemeenten en aanbieders is het nieuwe inkoopproces ontwikkeld.

Alle voorbereidingen hebben geleid tot het publiceren van alle documenten op het online inkoopplatform CTM. Daarmee is de inschrijving gestart voor de regionale inkoop van de maatwerkwerkvoorzieningen in het kader van de Jeugdwet en Wmo. De module Inkoop treedt tijdens deze inkoopprocedure op als procesbegeleider.

Met een rondgang in de regio hebben wij bij de meeste gemeenteraden inmiddels toelichting gegeven over de aanleiding, voortgang en uitgangspunten m.b.t. de Inkoop 2020. Op onze website kunt u de nodige informatie vinden m.b.t. de Inkoop 2020: www.inkoopscg.nl

Module WSP

Om het inclusief werkgeverschap in onze regio te versterken, zijn meer dan 75 mensen uit diverse organisaties getraind tot interne jobcoach met de HARRIE-training. Het team van het Werkgeversservicepunt Midden Gelderland heeft dit jaar meer dan 1100 plaatsingen gerealiseerd.



Meer dan 75 deelnemers zijn getraind tot interne jobcoach

Aan het werk

Met veel enthousiasme organiseerden we een stapelbanenbeurs, speeddates voor verschillende branches. We houden onze oren en ogen open voor ontwikkelingen in de regio. Zo hebben we meer dan 55 mensen aan het werk gekregen bij de nieuw te openen vestiging van Hornbach in Duiven.



Geslaagde speeddates onder andere voor Hornbach en TKmaxx

Inclusief

Samen met diverse partners zijn drie succesvolle events georganiseerd waar werkgevers elkaar ontmoeten rondom inclusief ondernemen. Bij het laatste event is het [magazine Inclusief](#) gelanceerd met goede praktijkvoorbeelden en uitleg over alle regelingen.



Ambitie

Daarnaast is de samenwerking met onze partners verder versterkt. Dit komt bijvoorbeeld tot uitdrukking in de strategische arbeidsmarkt agenda voor Midden-Gelderland. Daar heeft het WSP uitdrukkelijk een plek om nog meer mensen aan werk te helpen.

Module RBL

Het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) is dé gids voor jeugdigen van 5 tot 23 jaar in het recht op leren en ontwikkelen. Wij zetten ons in voor alle leerlingen en jeugdigen tot 23 jaar zonder startkwalificatie. In onze aanpak zijn wij afhankelijk van andere spelers in het veld. Het RBL investeert daarom veel in het versterken van de samenwerking met ketenpartners.

Versterken

Zo werken we intensief samen met de gemeenten en sinds dit jaar ook met alle lokale toegangen om jongeren die in de afgelopen 5 jaar voortijdig school hebben verlaten, goed te kunnen monitoren en waar nodig te ondersteunen. De lokale toegang is bij deze jongeren nodig om ondersteuning te bieden. Op casus niveau wordt er nauw samengewerkt en daarnaast sluit het RBL aan bij de zorgstructuur binnen de gemeente, zoals jeugdoverleggen of inloopsprekuren. Ook voor de doelgroep 23-27 jaar versterkt het RBL, o.a. samen met het Werkgeversservicepunt (WSP), de aansluiting met W&I. Het WSP en het RBL/schakelpunt trekken intensiever op voor jongeren die uitstromen vanuit het MBO naar werk.

Maatwerk

In het kader van (ziekte)verzuim en vrijstellingen werkt het RBL ook nauw samen met de jeugdartsen van de GGD Gelderland-Midden. Door deze samenwerking kan snel en adequaat gereageerd worden bij langdurig of frequent ziekteverzuim. Jongeren zijn sneller in beeld. Jeugdartsen hebben sinds vorig schooljaar een nadrukkelijke rol in het beoordelen van de belastbaarheid van jeugdigen met lichamelijke of psychische problemen. Het uitgangspunt is om maatwerk te bieden door te kijken naar wat een jongere nog wel kan.



Jaarverslag

Voorbeelden van samenwerking met netwerkpartners zijn opgenomen in ons jaarverslag. Dit (digitale) jaarverslag over het schooljaar 2018-2019, is op 5 december vastgesteld door het Algemeen Bestuur en wordt via de colleges aan de gemeenteraden verstrekt.

Via deze weg wensen wij iedereen fijne feestdagen en een gezond 2020 toe!

COLOFON

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de MGR sociaal domein Centraal-Gelderland. Met deze nieuwsbrief informeren wij de raden en colleges van de elf deelnemende gemeenten: Arnhem, Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Rozendaal, Wageningen, Westervoort en Zevenaar.

Verschijsning

Deze nieuwsbrief verschijnt minimaal tweemaal per jaar.

Redactie

Wim Kruyswijk (wim.kruyswijk@mgrsdcg.nl)