

Jaarverslag Scalabor 2021

We kijken bij Scalabor terug op een goed 2021. Het corona virus heeft ons en onze medewerkers voor uitdagingen gesteld maar keer op keer hebben we veerkracht getoond en ons op onze drie doelstellingen gericht; een goed werkgever zijn voor de mensen die aan ons zijn toevertrouwd, zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk en dat op een financieel gezonde manier te doen. Daarbij hebben we continue gekeken naar mogelijkheden in plaats van naar beperkingen. De steeds krappere wordende arbeidsmarkt zorgt ervoor dat wij meer nodig zijn dan ooit. We hebben dan ook vertrouwen in de toekomst!



Goed werkgeverschap

Samen werken in een prettige en aangename omgeving

Door ons heel goed aan de regels te houden, helder te communiceren en in te grijpen waar nodig hebben we ondanks corona **door kunnen werken** waardoor we de sociale infrastructuur hebben kunnen bieden die voor veel van onze collega's zo belangrijk is.

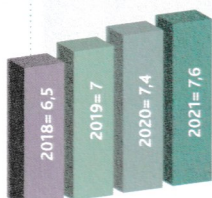
Medewerkers hebben zich verder ontwikkeld via de verschillende activiteiten van het **Fitter / Leuker / Slimmer** programma.



De verschillende activiteiten hebben een positief effect op het **verzuim** dat ondanks de pandemie gedaald is van **14,9%** naar **14,6%** en daarmee voor het derde jaar op rij onder het landelijk gemiddelde van SW bedrijven van **15,4%** blijft.



De **medewerkerstevredenheid** is gestegen van een **7,4** in 2020 naar een **7,6** in 2021. Een nieuw record! Vooral trots en sfeer springen er in de onderzoeken bovenuit met respectievelijk een **7,6** en een **8,5**.



Algehele beleving medewerkers Scalabor



Passend werk

Zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk

Het aantal fte SW medewerkers daalde als gevolg van pensionering van **1.710** naar **1.575**. Ruim **53%** van de medewerkers waren **extern aan het werk** en van **85%** van onze collega's is het individuele ontwikkelplan in 2021 geactualiseerd.

Nieuwe activiteiten waren onder andere fietsenwerkplaats Bikes@Scalabor, restaurant De Proeftuin en een logistiek trainingscentrum. Succesvolle **Werken op Locatie** detacheringen gingen van start bij E-Care, Look-O-Look, Teamplast en HSF.



We hielpen gemeenten met diagnose-gesprekken, lanceerden de Mooie Banen campagne, startten de Werkbrigade en begeleidden **294** inwoners naar een betaalde baan. De **succesvolle uitstroom** vanuit de verschillende branchetrajecten bedroeg **87,5%**.

We faciliteerden samen met UWV, WSP en de stichting Inclusief Midden Gelderland het **Samen voor een Baan** werkgeversnetwerk en organiseerden verschillende bijeenkomsten, lanceerden een website en gaven het Inclusief Magazine uit.



Financieel gezond

Winstmaximalisatie past ons niet, maar we moeten wel onze eigen broek ophouden

Als gevolg van coronamaatregelen, waardoor o.a. onze Intratuin tijdelijk moest sluiten en de instroom van deelnemers aan ontwikkeltrajecten lager lag, was het **resultaat** lager dan begroot. Gelukkig hielp het Rijk ook dit jaar met coronasteun voor ontwikkelbedrijven.

Doordat **294** trajectdeelnemers van een uitkering doorstroomden naar betaald werk bedroeg de gerealiseerde **maatschappelijke besparing € 7 mio** per jaar! **92%** van de medewerkers was ook na 12 maanden nog aan het werk.



Regio gemeenten **verlengden de samenwerking** en maakten financiële afspraken tot en met 2025. Hierdoor wordt het werkgeverschap SW ook in de komende jaren bij Scalabor gecontinueerd en kan de kennis en ervaring ingezet worden om meer inwoners naar werk te begeleiden.

Om medewerkers duurzaam te blijven inzetten hebben we budget vrijgemaakt om te **investeren in technologie**. Tevens hebben we afgelopen jaar plannen gemaakt voor **nieuwe huisvesting**.



Look-O-Look en Scalabor maken herstart



Look-O-Look en Scalabor maken herstart



Christiaan is vooral heel blij met zijn baan

Mensen met een arbeidsbeperking, uitzendkrachten en vaste krachten werken zonder onderscheid samen, maar bij de dagelijkse planning worden de ploegen zo samengesteld dat iedereen op zijn eigen niveau kan werken.

Inspirerende bezoeken!



Soms zit een week vol met inspiratie op allerlei gebieden. Bijv als wethouder **Martien Louwers** onze collega's komt helpen de zomerpretpakketten in te pakken, of als ... meer weergeven



Inspirerende bezoeken [blog] - Welkom bij Scalabor
scalabor.nl • Leestijd: 4 min.

Welke stappen kan een werkgever precies zetten voor inclusief werkgeverschap



'Medewerkers met afstand tot arbeidsmarkt zijn gemotiveerd en loyaal'

Proef van de gemeente gaat nog deze zomer van start

Buurtconciërges voor vijf Arnhemse volkswijken

In vijf Arnhemse volkswijken gaan buurtconciërges dagelijks een oogje in het zeil houden. Nog deze zomer gaan er tien aan de slag.

John Bruinsma
Arnhem

Het gaat om een proef van de gemeente, om te zien of zo'n functionaris de leefbaarheid in de wijken verbetert. De buurtconciërges komen in de wijken Geitenkamp, Prekshaal-West, St. Marten/Klarendal-Noord, Malburgen-Oost en Het Broek. Ze krijgen een jaar de tijd. De afwezigheid van zo'n functionaris speelde begin vorig jaar op bij de fatale nieuwbouwsbrand in de hal van een flat op het Gelderseplein, waarbij een vader en zijn zoon het leven verloren. Vlak na

de brand klaagden bewoners nog dat er geen huismeester meer was. De buurtconciërges in Malburgen-Oost krijgen die flat, maar ook andere in Immerloot als voornaamste aandachtspunt.

Volgens een gemeentewoordvoerder moet de buurtconciërges fungeren als aanspreekpunt in de wijk, maar spreekt hij of zij zelf ook mensen aan. Doel is de buurt schooner, veiliger en meer heel te houden. Het toezicht betreft vooral kwesties die de leefbaarheid ondermijnen, zoals vervuiling, kapot straatmeubilair of buurtergste.

Versterkt dat bewoners verantwoordelijk zijn voor hun buurt. De proef begint in Arnhem-Oost, het gebied waar de gemeente met onder meer woningcorporaties, scholen, politie, ondernemers en bewoners de leefbaarheid wil versterken. Hier speelt een cocktail van problemen, zoals armoede, onderwijsachterstand, criminaliteit en overlast. Met name om de kansen van de jeugd te vergroten, moet er versneld iets aan worden gedaan.

In vier van de vijf wijken is een gebied dat speciaal aandacht verdient. Op de Geitenkamp is dat de as van de wijk, met het Markplein en het Schuttersbergplein. In Prekshaal-Til betreft het onder meer de Keulse Slag en de Hongkamp. In Sint Marten en Klarendal is het vizeer op de Hommelseweg gericht. De conciërges komen in dienst van Stichting aan de Slag, onderdeel van arbeidsbemiddelingsbedrijf Scalabor. De gemeente trekt vier ton uit voor de proef.

De buurtconciërges fungeren als een aanspreekpunt in de wijk, maar spreekt zelf ook mensen aan

ARNHEM

'Proeftuin' in Intratuin geopend

In de Arnhemse vestiging van Intratuin is gisteren de Proeftuin geopend, een nieuw opleidingsrestaurant. Arbeidsontwikkelaar Scalabor verbouwde het voormalige tuincafé tot een restaurant. In de Proeftuin kunnen werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt opgeleid worden. Het gaat om een samenwerking van Scalabor, werkgevers en gemeenten. De deelnemers doorlopen een traject van een jaar. Daarna zijn ze klaar voor een reguliere betaalde baan.



Scalabor



Van de bijstand naar een mooie baan.

De weg naar een baan

TEXST: SJOERD GEURTS REELD: BAS VAN SPANKEREN

"Iedereen moet mee kunnen doen, ongeacht waar je vandaan komt of hoe je bent opgeleid. Nederland is een van de rijkste landen van de wereld. Daar past geen armoede bij."