BESTUURSCOMMISSIE PARTICIPATIE

VERSLAG

CONCEPT

Datum: 12 december 2024
Tijd: 09.30 – 11.00 uur
Plaats: Gemeentehuis Westervoort

Deelnemers		Aanwezig
Stef Bijl	Zevenaar	V
Mark Lauriks	Arnhem	V
Laura Kaper	Westervoort	V
Joyce Zwaga - Koomen	Duiven	V
Rik van den Dam	Overbetuwe	afw
Tineke van der Pas	Rozendaal	afw
Bart Elbers	Doesburg	afw
Nick Hubers	Lingewaard	afw
Gea Hofstede	Rheden	V
Antoinette Verveen	Rayonmanager UWV	V
Helga van de Weerd - Spanjers	Regiosecretaris AMR	V
Charlotte Romp	Notulist	V

Adviseurs/gasten		
Meggie Rutten	WSP/MGR	V
Annuska Sip	UWV	V

1. Opening en mededelingen

Er zijn geen opmerkingen. Wel wordt er aangegeven dat de stukken via IBabs geüpload moeten worden, Charlotte zal dit voor de toekomst oppakken.

2. Notulen 26 september 2024

Op bladzijde 2 onder agendapunt 4 staat de zin “Meggie geeft ten aanzien van het onderdeel WSP aan dat in de volgende bestuurscommissie nog een aantal mogelijkheden voor kostenbesparingen voor 2026 worden gepresenteerd”. Meggie wil dit graag laten veranderen in “Meggie geeft ten aanzien van het onderdeel WSP aan dat in de volgende bestuurscommissie nog een aantal keuzes voor de begroting 2026 worden gepresenteerd”.

Met inachtname van deze opmerking wordt het verslag vastgesteld.

3. Update ontwikkelingen UWV

In januari gaat een apart opgezette organisatie van start met het WIA probleem. De inventarisatie hiervoor is gestart, de precieze aantallen/grootte van het probleem kent het UWV nog niet. Hoe lang een en ander gaat duren is nog niet bekend.

Voor mensen die in acute financiële problemen verkeren is al een 06 nummer geopend. Zo'n 700 zaken zijn al via deze weg opgepakt. Veel mensen die jaren te weinig hebben gehad hebben vaak wel bijzondere bijstand gehad.

Het UWV wil gesprekken met gedupeerden gaan voeren. Deze crisis wordt gebruikt om het UWV te gaan transformeren van een procesgerichte naar klantgerichte organisatie.

Op 19 december is het sollicitatiegesprek met de nieuwe rayonmanager, hopelijk kan deze in januari starten.

Naar aanleiding van de ingewikkelde systematiek en bovenstaand probleem vraagt Laura wat we kunnen doen om de armoedeval op te lossen.
Mark geeft aan dat er zoiets is als een bijverdienbeloning. Hij zal hier stukken over delen.

Er wordt benoemd dat bijna iedereen in de bijstand een zorgvraag heeft, en dat een stabielere situatie achter de voordeur helpt om te gaan werken, maar andersom ook werken helpt met verkrijgen van een stabielere situatie. Hier moet wel begeleiding bij. Het is fijn om dit een keer te agenderen. De vraag dit voor te bereiden wordt uitgezet bij het RAO. Aan het RAO wordt sowieso gevraagd een planning te maken van onderwerpen voor op de bestuurlijke tafel.

Antoinette wordt bedankt voor haar inzet en haar inspanningen en krijgt een bloemetje van Stef.

4. Jaarplan WSP

Meggie vertelt dat er een ambitieus jaarplan ligt en licht dit toe.

Er wordt gesteld dat het een prima jaarplan is, het zou alleen prettig zijn als er wat concretere beschrijving staan in de doelstellingen. De Achterhoek is een goed voorbeeld.

De financiële bedragen zijn nog niet helemaal duidelijk. In maart wordt de begroting MGR besproken (begroting UWV wordt later besproken). Het jaarplan is meer om richting te geven i.p.v. harde cijfers.

Er wordt gevraagd of er overlappen zijn m.b.t. inburgering. Meggie geeft aan dat er is niet echt overlap is, het is meer een keten. WSP heeft geen rol in inburgering, maar wel in de laatste stap van plaatsing in een baan. Dingen worden niet dubbel gedaan.

Het WSP gaat jobcoaching light bieden voor de groep statushouders. De pilot is op 1 oktober gestart, en er is veel animo voor.

Meggie geeft aan dat ook dit door een gecertificeerde jobcoach gebeurt, maar niet het hele traject behelst maar slechts drie maanden lichte begeleiding. Soms is dat alles wat nodig is. Dan is dit kostenefficiënter.

Mark stelt de naam “verkorte jobcoaching traject” voor, met duidelijke beschrijving van het verschil met reguliere jobcoaching. En misschien moeten er ook kritisch gekeken worden of er misschien te veel gedaan wordt in het uitgebreide traject.

Hiermee is de advisering op het jaarplan gedaan. Aanpassingen zullen worden doorgevoerd.

5. Begroting WSP 2026

Het eerste voorstel/bouwblok is de ‘Jobcoaching Light’ voor een brede doelgroep.
Er is qua inhoud wel enthousiasme over de verkorte jobcoaching, maar de financiering is wel een bezwaar. Als e.e.a. te implementeren is zonder kostenopdrijving dan is er steun.
Afgesproken wordt de resultaten van de pilot te bezien en e.e.a. uit te werken in een businesscase t.z.t.
Karin zal nu alvast informatie over huidige tijdsbesteding aan jobcoaching uitvragen bij de RAO-leden.

Het tweede voorstel/bouwblok is de vraag of het wenselijk is de vrijgekomen formatieplek in 2024 niet in te vullen, of willen we positief adviseren deze plek weer in te vullen. In principe komt dat neer op het terugdraaien van de bezuiniging. Mark geeft aan dat hij dit met alle bezuinigingen bij gemeenten niet kan goedkeuren. Stef geeft aan dat RPO unaniem tegen de terugdraaiing van de bezuiniging is.

6. Financiën WGSW begroting 2025

In verband met een aantal onvoorziene zaken (bijvoorbeeld meerkosten reiskosten en een verkeerde inschatting) zijn de kosten in 2024 hoger uitgevallen dan verwacht. Er komt 400k tekort. In 2025 wordt verwacht dat er 1,5 miljoen tekort zal zijn.

Verzachtende omstandigheden:

- Scalabor heeft een positief resultaat en toegezegd een miljoen terug te gaan boeken naar de gemeentes;
- er is 1,7 miljoen vrijgekomen voor WSW;
- in mei 2025 komen er weer nieuwe middelen.

Voorstel: deel bestemmingsreserve inzetten voor 2024,
1,5 miljoen opnemen in begroting, plus half miljoen voor reserve voor de toekomst.

Advies is om begroting op CAO en reiskosten te baseren (=realiteit) en de tekst zo lean en mean mogelijk te maken.

Ook is het advies om de 5% erin te houden in plaats van 8% en alles wat er mogelijk overblijft naar de bestemmingsreserve te doen.

Er wordt gevraagd om nog een tabel toe te voegen ter verdere verduidelijking.

7. Rondvraag en sluiting

Er wordt gevraagd waarom er veel overleggen zijn waar overlap in lijkt te zitten en of er niet bepaalde overleggen samengevoegd kunnen worden.

Er is wel een juridische verklaring waarom er veel overleggen zijn, maar er zijn mogelijk samenvoegingen mogelijk. Dit wordt in 2025 verder verkend in combinatie met alle ontwikkelingen in de arbeidsmarkt-infrastructuur.

Actielijst

Datum	Actie	Wie	Wanneer	Gereed
12/12/2024	Delen van stukken over de bijverdienbeloning gemeente Arnhem	Mark Lauriks		
12/12/2024	Vraag uitzetten bij het RAO voor stukken van gemeentes over de zorgvraag in de bijstand (sowieso een planning van bestuurlijke onderwerpen maken en terug laten komen in het RPO).	Helga van de Weerd		
12/12/2024	Aanpassingen doorvoeren jaarplan en begroting WSP	Meggie Rutten		
12/12/2024	Vraag uitzetten bij het RAO hoeveel er nu wordt besteed aan jobcoaching.	Karin Terwindt		